

СПРАВКА

по проверке МДОБУ детский сад № 30 «Журавлик» с. Ивановка

23.10.2013г.

с. Михайловка

На основании приказа от 21.10.2013г. №123-Д «О проверке МДОБУ детский сад №30 «Журавлик» с. Ивановка» комиссия в составе: Маслаковой Е.С., зам. главного бухгалтера, председатель; Шутенковой Н.А., ведущего экономиста – статист, Лебедко Л.В., ведущего экономиста по заработной плате и отчетности; Мишиной Н.В., методиста по дошкольному воспитанию; Атаманчук Г.В., главного специалиста по организации питания; Койновой И.Н., главного специалиста по кадрам; Борисенко И.В., главного бухгалтера МДОБУ детский сад №30 «Журавлик» с. Ивановка проверила дошкольное образовательное учреждение

Цель проверки: Выполнение нормативов зачисления и приема в общеобразовательное учреждение. Обеспечение права на получение бесплатного общего образования детей дошкольного возраста. Организация питания воспитанников. Кадровый состав образовательного учреждения.

Выполнение нормативов зачисления и приема в общеобразовательное учреждение. Обеспечение права на получение бесплатного общего образования детей дошкольного возраста.

В результате проверки выявлено следующее:

Организация и осуществление образовательной деятельности, обеспечение развития, присмотра, ухода и оздоровления воспитанников ОУ.

ДОУ размещается в двух зданиях: в с. Ивановка -двухэтажное кирпичное по типовому проекту - функционирующие 4 группы и приспособленное здание на 1 разновозрастную группу в п. Горный.

Каждая группа имеет свою групповую ячейку. В зданиях имеется центральное отопление, вода, канализация, сантехническое оборудование в удовлетворительном состоянии. Установлены электронагреватели для

мытья посуды, имеются совмещённый физкультурно-музыкальный зал площадью 77 кв м. На первом этаже расположена младшая группа с 2 до 4 лет, численный состав - 22 человека, спальня для старшей и подготовительной групп. В старшую группу приобретено 17 кроватей современных и 6 мест дополнены металлическими кроватями. В спальне подготовительной группы 21 кровать старого образца. В младшей группе выделена зона для сна с 10 кроватями и имеется 12 детских раскладушек.

На втором этаже расположены три группы: средняя - со списочным составом 22 человека. В группе имеется 10 деревянных кроватей и 12 детских раскладушек. В старшей группе списочный состав - 23 человека, в подготовительной группе 21 человек. В группе п. Горный по списку 20 детей.

Санитарно-гигиенические условия содержания дошкольного учреждения удовлетворительны.

Предметно-развивающая среда в группах соответствует возрастным особенностям дошкольников. В каждой группе созданы игровые зоны, укомплектованные игровым оборудованием. Оформлены зоны дорожного движения, театральная зона, патриотический угол, природный уголок, уголок развивающих игр, постоянно пополняется оборудованием физкультурно-оздоровительная зона.

Воспитательно-образовательную работу осуществляют 10 педагогов, в том числе:

музыкальный руководитель - 1, воспитатели - 9. Семь педагогов имеют среднее специальное образование, двое без специального образования (п. Горный). По педагогическому стажу:

до 5 лет - 2 человека, до 10 лет - 2 человека, до 15 лет - 1 человек, свыше 15 лет - 5 человек. По квалификационной категории по должности «воспитатель» имеют:

I квалификационную категорию - 1 человек,

II квалификационную категорию - 3 человека.

Воспитатель Сухина Е.В. в феврале 2013г. прошла аттестацию и подтвердила I квалификационную категорию. Воспитатель Тунина А.Н. прошла курсы в октябре 2013г. и подала заявление на I квалификационную категорию.

Основной программой реализуемой МДОБУ с сентября 2012г. является программа «От рождения до школы» под редакцией Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой.

В практику работы педагоги внедряют порциальные программы:
«Наш дом - природа» Рыжова,
«Наследие» Мюновицкой (раздел «Патриотическое воспитание»),
«Мой мир» Козловой С.А. (приобщение ребенка к социальному миру),
«Я - ты - мы» О.Л. Князевой (программа социально-эмоционального развития дошкольников).

Внедряя программу «От рождения до школы» педагоги в планировании работы используют «Комплексно-тематическое планирование», «Перспективное планирование», «Комплексы знаний» под редакцией Н.Е. Вераксы. Приобретена методическая литература по образовательным областям согласно программе.

Одним из основных направлений в деятельности МДОБУ является охрана жизни и укрепления здоровья детей.

С целью укрепления здоровья детей в МДОБУ систематически проводятся оздоровительные мероприятия: ежедневная утренняя гимнастика, физкультурные занятия, обязательная прогулка два раза в день. В системе проводятся оздоровительные упражнения после дневного сна: хождение по «пуговичным» и «пробковым» коврикам.

Педагог Сичкар С. А. использует в целях оздоровления дыхательную гимнастику, воспитатель Сухина Е.В. освоила с детьми ритмическую гимнастику с использованием степ-доски.

Методическая работа имеет системный целенаправленный характер. Работая по теме «Безопасность и здоровье наших детей» воспитатель Сичкар С.А. использовала проектный метод по теме «Зеленый огонек».

Был оформлен наглядный материал по темам: «Когда ребенок один дома», «Ребенок и дорога», «Зеленый огонек», «Огонь -- друг, огонь - враг», «Здоровое питание».

С родителями провели собрание «Безопасность детей - в наших руках», где проанализировали возможные ситуации, угрожающие жизни и здоровью детей.

Педагог Сухина Е.В. в своей деятельности руководствуется целенаправленной социализацией личности ребенка: введение его в мир природы и человеческих связей и отношений, старается реализовать право ребенка на индивидуальное развитие в соответствии с его потребностями и возможностями.

Уделяет большое внимание созданию в группе проблемных ситуаций, экспериментально-поисковой деятельности, в которой ребенок может ярко проявить себя. Это подтверждает занятие для педагогов по теме «Я и мои друзья». Сейчас Елена Владимировна начала работать над проектом «Хочу в школу».

Педагогами используются современные методы и технологии: Тунина А.Н. использует проекты: «Зимушка - зима», «Волшебная дымка»; Н.Д. Лаврик, с целью обогащения и активизации словаря, разработала и реализует проект «Знакомлю с миром».

Все воспитатели МДОБУ повышают педагогическое мастерство через посещение районных методических объединений, самообразование.

В МДОБУ традиционными стали праздники: «День Знаний», «Золотая осень», «Наступает Новый год», «Масленица», День Победы» и др., организованные совместно с родителями.

1. В ДОУ на момент проверки списочный состав воспитанников – 109 человек. За период 9 месяцев количество дней, проведенных в ДОУ составил 14039 детодней, функционирование на 1 ребенка (за 9 мес) - 14,5 дней.

Системно реализуя программы по валеологическому воспитанию дошкольников, коллективу удалось снизить заболеваемость: по итогам за 9 месяцев 2013 года пропущено по болезни 274 дня, что составило 0,3 дня на 1 ребенка. Однако за 3 квартал 2013 года прослеживается увеличение заболеваемости: июль- 0,6; август- 0,7; сентябрь- 0,4 дня в месяц.

Питание.

Технологическое оборудование и санитарно-гигиеническое состояние пищеблока находится в удовлетворительном состоянии. Посуды для приема пищи имеется в достаточном количестве. Работники пищеблока знают санитарные правила обработки продуктов и технологию приготовления пищи. У всех сотрудников пройден медицинский осмотр.

Картотека блюд имеется. Правильно хранятся суточные пробы. Питание контролирует медицинская сестра. Меню разнообразное, но не соответствует действительному. В меню рыба заливная, а готовили рыбу, запеченную в соусе. Приготовили кофейный напиток, а написали в меню кофе, хотя его нельзя детям давать. Имеется график приема пищи. Прием пищи проводится строго по режиму.

Имеется вся необходимая документация по питанию, но не все журналы правильно заполнены. Журнал скоропортящихся продуктов должен заполняться согласно качественному удостоверению, но так как качественного удостоверения нет, запись в журнале не действительна. Нет сертификатов на сухие сливки, ветеринарного свидетельства на яйцо, рыбу, мясо птицы и качественных удостоверений на скоропортящиеся продукты.

Расчету с поставщиками и подрядчиками производятся ежемесячно по мере поступления родительской платы.

Компенсацию части родительской платы за содержание ребенка в дошкольном образовательном учреждении выплачивается – 110 чел. в т.ч.

20% - 49 чел.

50% - 47 чел.

70% - 14 чел.

Компенсация части родительской платы за содержание ребенка в ДОО начисляется ежемесячно и выплачивается согласно финансирования.

Кадры.

Личные дела ведутся на всех работников. Графики отпусков есть. Приказы по личному составу за 2012 года не подшиты, не во всех есть печати и росписи работников (от 30.11.2012г. № 25-Л Беседа Д.А., нет росписи работника, заведующей). Приказ от 08.11.2012г. №23-Л о продлении срочного трудового договора с Кучиной Т.А., нельзя продлевать срочный трудовой договор, в приказе нет подписи работника, заведующей.

Приказы по личному составу за 2013 год, нет росписи заведующей работника от 01.10.2013г. №10-Л - Павленко О.А., от 30.09.2011г. № 9-Л – Стебанова С.С.

Приказы по отпускам за 2013 год – в приказах нет росписи работника, печати:

- 36-О от 01.01.2013г. – Кириенко Ю.Д.,

- 35-О от 01.10.2013г. – Зимина А.П.,

- 32-О от 02.09.2013г. – Стебанова О.И.,

Нет росписи заведующей в приказах № 28-31.

Приказы по основной деятельности за 2012 год не подшиты, нет росписей и печатей.

Приказы по основной деятельности за 2013 год нет росписей работников, заведующего, печатей. В соответствии с номенклатурой дел приказы о доплатах должны быть в личном составе.

Трудовые книжки. Записи ведутся, оформление правильное, квалификационные категории вписаны.

Павленко К.В. нет записи о переименовании в бюджетное учреждение. В трудовой книжке Тимошенко А.И. запись «мастер по хозяйственной части», однако в штатном расписании «рабочий по обслуживанию и ремонту зданий».

Трудовые договора имеются, но не соответствуют требованиям ТК (Лазненко Е.П.). Нет дополнительных соглашений, нет ознакомления работников с Правилами внутреннего трудового распорядка, Положением об оплате труда. Должностные инструкции имеются, утверждены в 2009 году, росписи есть. Инструкции по охране труда в порядке. Книги регистрации приказов имеются, но все в одной.

Кадровый состав соответствует штатному расписанию – 36,1 ед.

Численность педагогических персонала составляет 10 чел., учебно-вспомогательного персонала – 8 чел., обслуживающего персонала - 12 чел., руководящих работников – 2 чел., 1 внешний совместитель, всего – 33 чел. Педагогические работники имеют следующие квалификационные категории: первая – 1 чел., вторая – 4 чел. В личном деле Лазненко Е.П. отсутствует приказ на присвоение второй категории.

Предложения:

1. Внести изменения в трудовые договора работников посредством заключения дополнительных соглашений.
2. Подшить приказы за 2012 год.
3. Работник должен расписываться в каждом приказе, который его касается.
4. Печати и подписи заведующего должны быть в каждом приказе.
5. Книги приказов разделить на 3 отдельные книги.
6. Медицинский работник должен проследить, чтобы меню соответствовало приготовлению блюд.
7. Приобрести недостающие сертификаты на продукты; ветеринарные свидетельства на яйцо, рыбу, мясо птицы.

8. Журнал скоропортящихся продуктов должны заполнять согласно
качественному удостоверению.

В срок до 20 ноября предоставить информацию о мероприятиях,
проводимых с целью повышения функционирования и снижения
заболеваемости в ДОУ.

Комиссия:

Е.С. Маслакова

Н.А. Шутенкова

Л.В. Лебедко

И.Н. Койнова

Н.В. Мишина

Г.В. Атаманчук

И.В. Борисенко